

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

(2)

## كراسته " التشخيص / القراءات "

لبيئة الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بحفر الباطن

تصميم استشاري :

مركز إبداع القيم للاستشارات والتطوير

المملكة العربية السعودية - الرياض - طريق الدائري الجنوبي غرب مخرج الترمذي - بجوار قاعة ليلتي للاحتفالات هاتف : ٠١١ ٤٢٦٢٥٠٨ جوال : ٠٥٥٠٣٠٤٩٣٠

v.c.0550304930@gmail.com

www.ebda3alqeyam.com

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436



# المقراءات

المملكة العربية السعودية - الرياض - طريق الدائري الجنوبي غرب مخرج الترمذي - بجوار قاعة ليوتي للاحتفالات هاتف: ٠١١ ٤٢٦٢٥٠٨ جوال: ٠٥٥٠٣٠٤٩٣٠

v.c.0550304930@gmail.com

www.ebda3alqeyam.com

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

يمكن للمهتم بالجمعية

— قيادة وإدارة وعاملين وشركاء ومستفيدين —

أن يقرأ مخرجات هذه الدراسة ( مرحلة التشخيص ) بأكثر من طريقة ، وذلك يرجع إلى نوع الاهتمام أو التخصص أو ماهية المستفيد سواء كان جهة إشرافية أو مانحاً وداعماً أو عاملاً ومشاركاً .

ولعلنا هنا نقدم مجموعة من القراءات الناتجة عن هذه الدراسة ، والتي يمكن أن تساعد المطلع عليها في اختصار نتائجها .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة العامة :**

- ظهر في اللقاءات عموماً وفي أداء واجباتها خصوصاً : التعاطي المتميز من قبل فريق الجمعية .
- حرص الفريق على تقديم المعلومات المتوافرة لديه .
- كان لحد قيادة الجمعية على مشاركة الجميع وتوفير البيئة المحفزة أثراً بارزاً في زيادة فرص نجاح الدراسة .
- كما أن لتنوع مستويات المشاركين والمشاركات أثر في إثراء الطرح وتناول أطرافه .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الأولى :**

جاءت الدراسة الاستشرافية لمستقبل المنظمة مشيرة إلى أن كلاً من :

- احتياجات المستفيدين المستقبلية .
- رغبات الشركاء المستقبلية .
- قدرات المنافسين المستقبلية .
- واقع المنظمة في المستقبل .

ستتجه نحو :

زيادة المنافسة	البحث عن الاستقرار	الوصول للجودة والإتقان	الزيادة الكمية / التوسع
----------------	--------------------	------------------------	-------------------------

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القرأة الثانية :**

جاءت الرؤية الأولى لطموحات المنظمة ومنسوبيها ، جاءت على النحو التالي :

• ( 15 ) عنصراً ، ضمن قائمة الطموحات للفترة الاستراتيجية القادمة .

• دلت القائمة على طموحات كثيرة وكبيرة للفرق ، مما يشير إلى مستوى الطموح العالي المستند إلى الاستراتيجية .

• حصل مجموعة من الطموحات على النسب الأعلى ( 5 نقاط ) ، جاءت على النحو التالي :

تخرج 200 / 250 / 500 خاتم وخاتمة
تحقيق إيرادات مالية بقيمة 120.000.000 ريال / 5 أوقاف / 50.000.000 ريال
وصول عدد طلاب الحلقات والدور إلى 15.000
أن تكون الجمعية بيت خيرة لجمعيات المنطقة الشرقية والشمالية
حوسبة جميع عمليات الجمعية الإدارية والمالية والتعليمية
امتلاك الجمعية لقيادات مؤهلة وقادرة على إدارة العمل بالصورة الصحيحة والمنتجة

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

القراءة الثالثة :

- جاءت عناصر القوة لبيئة المنظمة في ( 8 ) عناصر ، تراوحت أوزانها بين 3-6 .
- وقد حصلت العناصر التالية على النقاط الأكثر من عناصر القوة ( 5 m ) :

الوزن الإجمالي	مدى تواجدها في المنظمة		العنصر	المعيار	رقم
	مدى قدرة المنظمة على الاستفادة منها	مدى تواجدها في المنظمة			
6	(1/2/3)	(1/2/3)	وجود مجلس إدارة متعاون ومؤمن بالتطوير	الإدارة والقيادة	١ .
6	3	3	وجود قيادات شابة في العمل		٢ .
5	2	3	مباني ومقرات المدارس مملوكة للجمعية	الموارد المالية	٣ .
5	2	3	وجود تجهيزات كاملة في مقر الجمعية		٤ .
6	3	3	التناسق والتآلف بين فريق العمل	الموارد البشرية والعاملون	٥ .

- تركزت أبرز عناصر القوة على معيارين هي : (الإدارة والقيادة - الموارد المالية ) مما يدل على قوة البنية الداخلية البشرية في إدارة المنظمة وموظفيها ومواردها المالية ، كما يدل على أهمية تعزيز الجوانب الخارجية / النوعية التي خلقت منها القائمة في الجملة .
- يوجد لدى المنظمة مجموعة من العناصر الإيجابية الحالية ينبغي العناية بها وتعزيزها ، من خلال تحويلها إلى أهداف تعزيز في الاستراتيجية القادمة .

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

القراءة الراجعة :

- جاءت عناصر الضعف في بيئة المنظمة في ( 12 ) عنصراً ، تراوحت أوزانها بين 4-5-6 .
- وقد حصلت العناصر التالية على النقاط الأكثر من عناصر الضعف ( 6 m ) :

الوزن الإجمالي	مدى تواجدها في المنظمة		العنصر	المعيار	رقم
	مدى اثرها على ضعف المنظمة (1/2/3)	مدى تواجدها في المنظمة (1/2/3)			
6	3	3	قلة عدد الطلاب بالنسبة للسكان	المستفيد واحتياجاته	١ .
6	3	3	عدم وجود آليات للتحفيز	جودة العمليات والأداء	٢ .
6	3	3	ضعف العلاقات والإعلام	العلاقات والشركاء	٣ .
6	3	3	ضعف أداء المعلمين والمعلمات	الموارد البشرية والعاملون	٤ .
6	3	3	فوضى الصلاحيات والمهام	التخطيط والتنظيم	٥ .
6	3	3	ضعف الأمان الوظيفي		٦ .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

- تركزت أبرز عناصر الضعف على معيار: (المستفيد - العلاقات - الموارد البشرية - التخطيط والتنظيم) ، مما يدل على توزع جوانب الضعف والنقص في المحيطين الداخلي والخارجي .
- دلت الدراسة على استحضار فريق العمل المشارك في الورش للسليبات وحرصه على معالجتها في الاستراتيجية القادمة ، ظهر ذلك في ذكر عنصر ضعف مقابل 8 عناصر قوة .
- يوجد لدى المنظمة مجموعة من العناصر السلبية الحالية ينبغي العناية بها ومعالجتها ، من خلال تحويلها إلى أهداف معالجة في الاستراتيجية القادمة .

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

**القراءة الخامسة :**

- جاءت الفرص المحيطة ببيئة المنظمة في (9) عناصر، تراوحت أوزانها بين 4-5-6 .
- وقد حصلت العناصر التالية على النقاط الأكثر من الفرص ( 6 m ) :

الوزن الإجمالي	مدى قدرة المنظمة على الإفادة منها (1/2/3)	مدى احتمالية تحقق الفرصة (1/2/3)	العنصر	المعيار	رقم
6	3	3	حب الناس للقرآن	العوامل الاجتماعية والثقافية	١.
5	2	3	جامعة حفر الباطن		٢.
5	2	3	توافر المؤسسات المانحة	العوامل الاقتصادية	٣.
6	3	3	عدم وجود منافس	العوامل القانونية والنظامية	٤.
6	3	3	تواجد الكفاءات في البلد	أصحاب المصلحة ( المستفيدين )	٥.
5	2	3	الكثافة السكانية		٦.

- توزع الفرص على الخمسة معايير في الجملة .
- توجد مجموعة من الفرص الإيجابية المحيطة ببيئة المنظمة، ينبغي العناية بها واقتناصها في الفترة المستقبلية وتحويلها إلى أهداف ومبادرات .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة السادسة :**

- جاءت التحديات المحيطة ببيئة العمل التطوعي بالمحافظة في ( 4 ) عناصر، تراوحت أوزانها بين 4-5-6 .
- وقد حصلت العناصر التالية على النقاط الأكثر من التحديات ( 2 m ) :

الوزن الإجمالي	مدى تأثير التهديد على عمل المنظمة	مدى احتمالية حدوث التهديد	العنصر	المعيار	رقم
	(1/2/3)	(1/2/3)			
6	3	3	كثرة البرامج الملهية للشباب	العوامل الاجتماعية والثقافية	١ .
6	3	3	عدم اهتمام أولياء الأمور	أصحاب المصلحة ( المستفيدون )	٢ .

- تركزت أبرز التحديات في معيار : (العوامل الاجتماعية والثقافية ) .
- دلت الدراسة على استحضار فريق العمل المشارك في الورش للفرص وحرصه على اقتناصها في الاستراتيجية القادمة ، ظهر ذلك في ذكر 9 عناصر من الفرص مقابل 4 عناصر للتحديات .
- توجد مجموعة من التحديات والتهديدات المحيطة ببيئة المنظمة ، ينبغي العناية بها والتحرز منها ومواجهتها في الفترة المستقبلية .

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

القراءة السابعة:

- جاءت الأطراف ذات العلاقة ببيئة المنظمة ممثلة في (6) أطراف، وقد اشترك طرفان في أكثر من علاقة، مشيرة إلى التالي :

مقدم خدمة	شريك	مشرف	داعم	حدود العلاقة
2	2	1	1	العدد
%33.5	%33.5	%16.5	%16.5	النسبة

ضعيف	جيد	جيد جداً	مستوى العلاقة
2	3	1	العدد
%33.5	%50	%16.5	النسبة

- يدل تعدد الأطراف المحيطة بالمنظمة على أهمية العلاقات في مسيرة المنظمة وحضورها المجتمعي .

- كما يدل على التوسط في العلاقة الحالية بين المنظمة والأطراف المحيطة بها .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الثامنة :**

جاءت القيم والثقافات المتوافرة في بيئة المنظمة ممثلة في ( 10 ) قيم ، موزعة على النحو التالي :

○ 3 قيم إيجابية ، أبرزها : التعاون .

○ 2 ثقافات سلبية .

- يدل على وجوب العناية بتصميم برامج ومبادرات لتوجيه القيم والثقافات داخل بيئة المنظمة وتعزيز الإيجابيات فيها ، ومعالجة الثقافات السلبية .
- حصول أكثر القيم الإيجابية والسلبية على تصنيف (متأصل - متوسط) فيه دلالة على إمكانية المعالجة .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة التاسعة :**

جاءت دراسة المستفيدين والمستهدفين من منتجات المنظمة في (6 فئات مستفيدة) ، موزعة على النحو التالي :

منسبة	حالية	
3	3	عدد فئات المستفيدين
%50	%50	النسبة

وقد حصلت الفئات التالية على النقاط الأعلى ، والجامعة بين (الأهمية الأعلى - القابلية الأعلى - الأثر الأعلى - المنافس الأقل) :

النقط المستحقة	الفترة	
11	الابتدائي - المتوسط - الثانوي ...	طلاب التعليم العام
10	طلاب الجامعة - خريجي الثانوي ...	الجامعيين
9	التمهيدي - الروضة ...	الأطفال دون سن الدراسة

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

- أشارت الدراسة إلى تنوع بسيط في فئات المستفيدين والمستهدفين ، وتنوع احتياجاتهم من المنظمة ، مما يدل على أهمية تركيز بناء أهداف المنظمة على تحقيق هذه الأهداف في ضوء رؤى المنظمة ومرسالتها وقدراتها .
- عدم التنوع الكبير في فئات المستفيدين يمنح فرصة كبيرة في التركيز وإعادة خريطة توزيع النسب بينها ، على أساس الأكبر فائدة والأكثر تأثيراً .
- وجود فئات أخرى لم تستخدم من قبل وحدات الجمعية مع أهميتها فرصة أخرى لإدخالها أو بعضها في الاستراتيجية القادمة .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة العاشرة :**

جاءت دراسة خطوط إنتاج المنظمة في (6 مسارات إنتاجية ) متفاوتة الحجم والوزن ، موزعة على النحو التالي :

التعليم النوعي ( الإنتاج )	التعليم التقليدي	التصنيف
30%	60%	النسبة
التعليم النوعي ( الفئة )		

وقد حصلت الخطوط التالية على النقاط الأعلى ، والجامعة بين (قدرة المنظمة الأعلى - حاجة المستفيد الأعلى - الأثر الأعلى - المنافس الأقل) :

الدرجة	التصنيف	رقم
12	حلقات الحفاظ	١ .
11	التعليم التقليدي	٢ .
10	البرامج التربوية	٣ .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الحادية عشرة :**

أشار (استبيان الفريق الداخلي) إلى مجموعة من النتائج ، نجلها على النحو التالي :

• أبرز القضايا الإيجابية :

١. وجود أهداف سابقة يمكن أن تنطلق الجمعية من نتائجها .
٢. وجود عدد من الموظفين والمتطوعين في برامج ولجان الجمعية .
٣. وجود مستوى من الانتماء والرضا الوظيفي لمنسوبي الجمعية ومتطوعيه.
٤. سمعة الجمعية الجيدة ، والتي تدل على قبول عام لرسالتها وبرامجها .
٥. وجود تناسق وتعاون بين فريق العمل الداخلي والمتطوعين في كل وحدة .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

• أبرز القضايا التي يمكن أن يتوجه إليها التحسين:

١. عدم تحديد استراتيجيات عامة أو خاصة بخطوط الإنتاج والمسارات العملية في الجمعية .
٢. عدم استيعاب أنظمة الجمعية للتوسع الحالي والمستقبلي .
٣. ضعف تحديث الأنظمة التقنية للجمعية .
٤. قلة البرامج التطويرية لمنسوبي الجمعية .
٥. ضعف العلاقات والشراكات مع الأطراف ذات العلاقة .
٦. عدم وضوح إجراءات العمل التفصيلية .
٧. الضعف في كفاءة وتخصص الموارد البشرية في الإدارة والميدان .
٨. عدم وضوح المهام والصلاحيات والإجراءات .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الثانية عشرة :**

أشامر (استبيان المستفيدين) والذي شارك فيه (15) مستفيداً من مختلف الأعمار والمستويات، إلى مجموعة من النتائج، نجملها على النحو التالي :

- حصلت المفردات التالية على أعلى نقاط من المستفيدين :

مدى الاستفادة من حلقات الجمعية
مدى مناسبة توقيت البرامج للمستفيد
مدى المناسبة بين عدد المعلمين وعدد الطلاب
مدى قناعة المستفيد ببرامج الجمعية ومناشطها
مدى معرفة المستفيد عن برامج ومناشط الجمعية
مدى حفظ الجمعية ومنسوبيها لخصوصيات المستفيد
مدى طريقة منسوبي الجمعية في التعامل مع المستفيد

- كما حصلت المفردات التالية على أقل نقاط من المستفيدين :

مدى الاستفادة من الدورات التدريبية
مدى الاستفادة من الملتقيات المتخصصة

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الثالثة عشرة :**

أشار (استبيان المتبرعين) والذي شارك فيه (12) متبرعا فرد / مؤسسة متنوعي الأعمار والمستويات ، إلى مجموعة من النتائج ، نجلها على النحو التالي :

• حصلت المفردات التالية على أعلى نقاط من المتبرعين :

الوضع القانوني للجمعية
مدى تغطية برامج ومناشط الجمعية لاحتياجات المتبرع
مدى قناعة المتبرع ببرامج الجمعية ومناشطها
مدى قدرة الجمعية على جذب الدعم من المتبرع
مدى حفظ الجمعية لخصوصيات المتبرع
مدى قدرة المتبرع على الوصول إلى خدمات الجمعيات
مدى طريقة منسوبي الجمعية في التعامل مع المتبرع
مدى رغبة المتبرع في تواصل الدعم للجمعية
مستوى الشراكة بين المتبرع والجمعية

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

• كما حصلت المفردات التالية على أقل نقاط من المتبرعين :

مدى معرفة المتبرع عن برامج ومناشط الجمعية
روح الابتكار في طرح منتجات أو برامج جديدة للجمعية
مؤشرات المؤسسة لدى الجمعية
مدى قبول المتبرع لأساليب تواصل الجمعية

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الرابعة العاشرة :**

أشارت قراءة (المقارنة المعيارية) التي تمت مقارنة بمعايير جائزة السبعيني للتميز في العمل الخيري إلى مجموعة من النتائج ، نجلها على النحو التالي :

حصلت الجمعية على مجموع نقاط تساوي 451 من 1000 نقطة بنسبة ( 45.1 % )

**جاءت المعايير الأعلى تحقيقاً على النحو التالي :**

- تصدرها : معيار " الحوكمة والشفافية " حيث حصل على نسبة 62% .
- تلاه : معيار " نتائج المستفيدين " حيث حصل على نسبة 59% .

**وجاءت المعايير الأقل تحقيقاً على النحو التالي :**

- تصدرها : معيار " إدارة العمليات والخدمات " حيث حصل على نسبة 19% .
- تلاه : معيار " نتائج الموارد البشرية " حيث حصل على نسبة 34% .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

- حصول المنظمة على مجموع معدله **45.1%** ، يدل على أهمية مراجعة العناصر التي حصلت على نقاط منخفضة .
- حصول ( 5 ) معايير من أصل ( 9 ) على أقل من ( 50% ) مؤشر على أهمية عناية المنظمة بالتركيز على البنية الداخلية للمنظمة ، خاصة أن هذه المعايير هي (إدارة العمليات والخدمات - إدارة الموارد والشراكات - إدارة وتممية الموارد المالية والأوقاف - إدارة الموارد البشرية والمتطوعين - نتائج الموارد البشرية ) .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة الخامسة عشرة :**

أشارت قراءة (وثائق المنظمة) إلى مجموعة من النتائج ، نجلها على النحو التالي :

١. يوجد لدى الجمعية وثائق عمل جيدة تدل على استقرار تنظيمي جيد في الفترة السابقة ، إلا أنها تحتاج إلى استكمال وتحديث يتلاءم مع حجم واستراتيجية الجمعية القادمة .
٢. يوجد لدى الجمعية منظومة من البرامج الجيدة ، تحتاج إلى مزيد من الدقة والوضوح لتتم القراءة والقياس بشكل أفضل ، كما ينبغي أن تنطلق من الأهداف وليس من المخصصات المالية .
٣. مصروفات الجمعية تحتاج لربط أوضح بالاستراتيجية .
٤. أهمية توازي الموازنة التقديرية بالميزانية الفعلية ، مما يوجب أحد أمرين :
  - a. الواقعية في كتابة الخطة وموازنتها التقديرية بداية العام .
  - b. زيادة الموارد المالية لتغطية الموازنات التقديرية .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

٥. يوجد لدى الجمعية عدة شركاء في مجال التمويل ، تشير الوثائق لتركزهم في مستوى ( 10.000 ريال فأقل ) ، كما تملك الجمعية الثقة لدى مجموعة من الداعمين والمستقطعين الصغار ظهر ذلك في استمرار الدعم من خلالهم .
٦. تركز أكثر إيرادات الجمعية في التبرعات على حساب الأوقاف والاستثمارات ، يدل على أهمية عناية الجمعية على مشاريع وبرامج الاستدامة المالية في الاستراتيجية المستقبلية .
٧. هناك انتظام جيد في اجتماعات مجلس إدارة الجمعية ، إلا أن التوجه في مناقشاته إلى جوانب تفصيلية - أغلبها مالي - حاد به عن التركيز على أدواره القيادية الرئيسة .

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**القراءة السادسة عشرة :**

وبعد دراسة جميع القراءات السابقة نستطيع أن نستخرج مجموعة التوجهات الاستراتيجية للفترة القادمة للجمعية ، بحيث تكون هي المدخل الأبرز لصناعة الأهداف الاستراتيجية المبنية على تحليل دقيق للواقع .

**التوجهات الرئيسة :**

تعزيز البناء المؤسسي	جودة وإبداع البرامج والمشاريع الإنتاجية	زيادة العلاقات والشراكات الإيجابية	العناية بالموارد البشرية وكفاءتها وتأهيلها
----------------------	--	---------------------------------------	---

مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

التوجهات المساندة :

اختيار المنظمة	مؤشر الدراسة			التوجه الاستراتيجي	رقم	
	متوسط	عالي	عالي جداً			متوسط
					العناية بتخريج حفاظ لأجزاء وخاتمين ومجازين	١.
					التحول إلى حوسبة العمليات والتعليم	٢.
					التركيز على جودة الإدارة التربوية والتعليمية للحلقات	٣.
					الإيرادات المالية المستقرة / أوقاف	٤.
					زيادة عدد الطلاب والطالبات وتنوع فئاتهم	٥.
					بناء وتمكين القيادات الإدارية والتربوية	٦.
					تحقيق الاستقرار والأمان الوظيفي	٧.
					تحقيق الإبراز الإعلامي للجمعية ومناشطها	٨.

أضف الفریق :

						زيادة عدد المعلمين والمعلمات	١.
						التوسع الجغرافي	٢.

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

وفي نهاية هذه الدراسة المتضمنة تشخيص واقع الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بحفر الباطن العامرة ، والذي جرى في منتصف عام 1436هـ ، واستخدمت فيه أدوات ومنهجيات عدة سعياً للوصول إلى أدق وأصدق المعلومات ، والتي تخدم المنظمة والعاملين فيها والمشرفين عليها والداعمين لها .

لا يسعنا - هنا - إلا أن نقدم الشكر الجزيل لكل من ساهم معنا في هذا الجهد ، ولا ننسى أن نقدم الشكر الجزيل لفرق الجمعية - نساء ومرجلاً - والذين منحونا جزءاً ثميناً من وقتهم وجهدهم ، للوصول إلى مثل هذه النتائج .

والى الدراسة التالية والمعنية برسم (الملاحق الاستراتيجية للجمعية) خلال الفترة الاستراتيجية القادمة .

والله أعلم وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين .

إخوانكم / فريق مركز إبداع القيم للاستشارات والتطوير

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

**مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ  
القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436**

من نحن :

بيت مشورة متفصص في تقديم الاستشارات التأسيسية والتطويرية

لمنظمات المجتمع المدني والمشاريع التطوعية

رؤيتنا :

نطمح لأن نكون أفضل المراكز المتخصصة في تقديم الاستشارات التأسيسية والتطويرية

لمنظمات المجتمع المدني والمشاريع التطوعية على مستوى الخليج العربي

رسالتنا :

من خلال فبرتنا المتخصصة ومواقبتنا للمستجد في السامة التطويرية والعمل التواصلي مع شركائنا

يسعد مركزنا بتقديم فدماته الاستشارية التخصصية

في مجال التنظيم والتخطيط والتصميم والتطوير لمنظمات المجتمع المدني والمشاريع التطوعية

لنصل وإياهم لتمقيق رضا وطموح المستفيدين

## مشروع التطوير الاستراتيجي لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بحفر الباطن - 1436

شعارنا :

متفصصون في تطوير العمل التطوعي

فريقنا:

- يمتلك فريقنا مجموعة من الجدارات التفصصية والفبرات التراكمية والتي تم جمعها من فلال الممارسة المباشرة و تقديم الاستشارات التطويرية المتجددة لمنظمات المجتمع المدني ومشاريع العمل التطوعي
- تقديم الفدمات الاستشارية وتطوير العمل التطوعي هو الاهتمام الأول لفريقنا ، فهم يقدمونه رسالة وليس وظيفة

أسلوبنا:

- نمرص دائما على إكساب شركائنا المهارات اللازمة من فلال شراكة مقيقية وذلك للاستمرار في القيام بأدوارهم التطويرية داخل مؤسساتهم .

خدماتنا :

- إدارة التفطيط الاستراتيجي والتنفيذي | تصميم المشاريع النموذجية | بناء الأنظمة واللوائع التنظيمية | البموت والدراسات التطويرية | بناء وتمكين المعايير | تصميم الامتياح والخطط التدريبية
- الإشراف على المدارس والبرامج التعليمية | التدريب التربوي | التنسيق مع الجامعات والمنع الدراسية